

Nu Skin Enterprises Code of Conduct (Korean)	Corporate Compliance	07/22/2022
Policy Title	Department	Effective Date

2022 NSE 행동 강령

서론

뉴스킨에서는 사람들이 최상의 모습을 찾을 수 있도록 돕습니다. 당사는 사람들이 혁신적인 제품, 보람있는 기회 및 풍요로운 문화로 삶을 개선할 수 있도록 힘을 실어줌으로써 이를 수행합니다.

귀하는 이러한 노력에 있어 중심적인 역할을 하며 당사는 귀하가 우리의 팀원이라는 점이 자랑스럽습니다. 삶의 개선을 위한 당사의 헌신의 일환으로, 당사는 가장 높은 수준의 청렴성과 윤리적 행동 기준을 유지하고자 노력합니다.

당사는 직원 여러분, 이사진, 판매조직, 고객, 타 사업자, 정부, 현지 공동체 및 주주와 관련하여 당사의 행동에 관한 가이드로서 뉴스킨 행동강령을 수립하였습니다. 우리 각자는 모든 지위와 모든 국가에서 이러한 원칙을 존중하고 준수할 책임이 있습니다. 당사는 귀하가 뉴스킨 행동강령에 포함된 원칙을 숙지할 것을 요구하며, 어떠한 상황이 갖는 윤리적 또는 법적 시사점에 관하여 의문 또는 우려가 있는 경우 질의할 것을 권장합니다.

무엇보다도, 당사는 귀하가 언제나 가장 높은 사업 청렴성을 기준으로 따름으로써 소속된 공동체 및 직장 내에서 계속하여 선의의 힘을 추구할 것을 권장합니다. 우리 모두가 윤리 행동의 모범이 되는 역할을 수행할 때, 우리는 전체 사업적 성공, 그리고 가장 중요하게는 사람들의 삶을 개선할 수 있는 역량에 더욱 큰 영향을 미칠 수 있습니다.

뉴스킨 웨이(The Nu Skin Way)

우리는:

Nu Skin Enterprises Code of Conduct (Korean)	Corporate Compliance	07/22/2022
Policy Title	Department	Effective Date

선의를 힘 우리는 개인으로서, 그리고 하나의 조직으로서 청렴성을 가지고 행동합니다. 우리는 긍정적이고, 감성적이며, 즐거움을 줍니다. 우리는 당사 사업과 맞는 모든 이들의 삶을 개선하기 위하여 노력합니다. 우리는 지구를 위한 지속 가능한 솔루션을 개시하고 이에 투자하며, 개인의 삶과 공동체 및 전세계를 발전시키기 위하여 아낌없이 베풀고 있습니다.

책임과 자율 우리는 모든 직급의 직원들이 행동할 수 있도록 자율성을 부여합니다. 우리는 책임을 인정하고 자신의 행동에 개인적인 책임을 집니다. 우리는 스스로와 다른 이들이 품질 결과에 책임을 지도록 합니다.

과감한 혁신가 우리는 수행하는 모든 일에서 끊임없이 개선을 추구합니다. 우리는 과거의 성과에 의존하지 않습니다. 우리는 고객의 요구, 시장동향 및 진화하는 기술에 대응하여 우리의 접근 방식을 적극적으로 재창조합니다. 우리는 제약이나 장벽에도 불구하고 방법을 찾아냅니다. 우리는 측정된 위험을 감수하고 혁신을 위해 용감하게 행동합니다.

고객몰입 우리가 수행하는 모든 일의 중심에는 고객이 있습니다. 우리는 당사 고객들을 철저히 연구하고 가까이 이해하며 그들의 요구를 감안하여 모든 솔루션을 설계합니다. 우리는 고객과 대면하는 모든 순간에 맞춤형 고객 경험을 제공하여 공동체를 조성하고 강력한 고객 충성도를 촉진합니다.

직접적이며 결단력 있는 우리는 논의하고, 결정하여, 전달합니다. 우리는 데이터에 기반하여 결정을 내립니다. 우리는 명확하고 투명한 커뮤니케이션을 통해 시장과 부서 전반에 신뢰와 믿음을 구축합니다. 우리는 최상의 솔루션을 전달하기 위하여 “존중감 있는 도전(respectful challenge)”과 “동의하지 않기와 헌신하기(disagree and commit)”를 모두 실천하고 있습니다.

탁월함 우리는 당사 직원, 판매 담당자 및 사업 파트너의 잠재력을 촉발합니다. 우리는 학습하고 변화에 발빠르게 적응합니다. 우리는 성장형 사고방식(growth mindset)과 풍요의 사고방식(abundance mindset)을 채택하고 우리가 수행하는 모든 일에서 탁월함을 달성하고자 노력합니다. 우리는 우리의 성공과 실패로부터 신중하게 배우고 승리를 축하합니다.

빠른 속도 우리는 속도를 위하여 품질을 함부로 타협하는 일 없이 업무 속도를 높입니다. 우리는 긴박하게 행동합니다. 우리는 속도에 대한 장벽(관료적 형식주의(red tape), 위원회 결정,

Nu Skin Enterprises Code of Conduct (Korean)	Corporate Compliance	07/22/2022
Policy Title	Department	Effective Date

불필요한 승인, 서열 등)을 신속히 식별하여 체계적으로 제거합니다. 우리는 융통성 있고 민첩합니다. 우리는 단순함을 추구합니다.

글로벌 원팀 우리는 다양성 있는 개인과 관점을 적극 추구하고, 장려하며, 존중합니다. 우리는 공동의 이익을 위하여 글로벌 노선과 현지 특수성 간 균형을 완벽하게 유지합니다. 우리는 경쟁하고 파괴하는 대신 협력하고 구축합니다. 우리는 검소합니다. 우리의 행동은 서로에게 영향을 줄 수 있으므로 우리는 책임감을 갖고 자원을 관리합니다.

당사의 사명

당사의 미션은 사람들이 보람 있는 사업기회, 혁신적 제품, 풍요롭고 행복한 문화로 삶을 개선할 수 있게끔 함으로써 세계적으로 선의의 힘을 추구하는 것입니다.

당사의 비전

당사의 비전은 세계를 선도하는 사업기회 플랫폼이 되는 것입니다.

당사의 브랜드 약속(Brand Promise)

당사의 브랜드 약속은 오늘에 대한 확신과 내일への 희망을 붙여넣는 것입니다.

귀하는 뉴스킨을 대표합니다.

뉴스킨 팀원으로서, 귀하는 뉴스킨을 대표합니다.

본 행동강령은 귀하가 업무의 일환으로 발생할 수 있는 문제를 해결할 때 참조하고 정보를 구할 수 있도록 고안된 윤리적, 법률적 원칙의 모음집입니다. 본 행동강령은 Nu Skin Enterprises, Inc.의 모든 이사, 임원 및 직원과 그 자회사 및 계열회사(이하 "뉴스킨")에게 적용됩니다. 본 행동강령은 귀하가 직면할 수 있는 모든 윤리적이거나 법률적인 문제를 해결하지는 않으며, 귀하가 스스로 내리는 선의의 판단을 대신하지 않습니다. 뉴스킨은 본 행동강령 외에 행동강령의 원칙에 관한 상세한 지침을 제공하는 정책과 교육자료를 보유하고 있습니다. 본 행동강령 또는 여타 뉴스킨 정책에 따라 해결되지 않는 질문이 있는 경우, 뉴스킨의 최고준법감시인(Chief Compliance Officer) 또는 준법윤리헬프라인(Compliance and Ethics Helpline)에 문의하시기 바랍니다.

직원의 책임

우리는 스스로의 행동을 책임집니다. 뉴스킨은 직원의 행동이 회사의 미션 및 뉴스킨 방식을 따르고 가장 높은 윤리적 수준을 가질 것으로 기대합니다. 각 직원은 뉴스킨 행동강령을 숙지하고 따르며, 현지 법령을 준수하고, 여타 뉴스킨의 정책 및 절차를 준수할 책임이 있습니다. 직원들은 또한 행동강령의 위반사례를 신고할 책임이 있습니다. 행동강령을 준수하지 않거나, 알거나 의심되는 비윤리적인 행동에 대해 신고하지 않는 직원은 징계 조치의 대상이 될 수 있습니다.

질문: 직원으로서, 부정행위, 비윤리적 행동 또는 행동강령 위반을 목격하였는지 여부가 불확실한 경우에는 어떻게 해야 하나요?

답변: 귀하의 매니저 또는 경영진과 상의하시기 바랍니다. 귀하가 매니저에게 문제를 신고하는 것이 불편하거나, 매니저가 문제의 대상인 경우, 귀하는 준법윤리헬프라인, 건강한 직장 핫라인, 내부고발 핫라인을 이용하거나 법무부서, HR 부서 또는 준법사무실에 연락할 수 있습니다.

뉴스킨은 이러한 질문을 비롯하여 기타 행동강령 또는 준법윤리에 관한 질문사항을 해결해줄 수 있는 준법윤리헬프라인과 이메일 계정을 제공하고 있습니다.

헬프라인: 1-801-345-2600

이메일 주소: complianceandethics@nuskin.com

올바른 결정을 내리는 방법

어려운 결정을 내려야 하는 상황에 직면하거나 어떤 행동을 취해야 할지 확실하지 않을 때, 먼저 다음 사항을 자문해보십시오.

1. 귀하의 행동이 당사 미션과 뉴스킨 방식에 부합하는지
2. 뉴스킨의 평판을 보호할 수 있는지
3. 가장 높은 수준의 윤리적 기준을 보여주고 있는지
4. 불편한 마음 없이 귀하가 존중하는 사람에게 결정을 보고할 수 있는지

사항에 대한 귀하의 답변이 “아니오”라면, 행동하기 앞서 문의하십시오! 귀하의 매니저나 준법사무실과 논의하시기 바랍니다.

경영진의 책무

매니저는 가장 높은 사업행동 기준의 모범이 될 것을 기대됩니다. 매니저는 전 직원의 모범이 되어야 하며 소속 구성원들이 행동강령, 뉴스킨 정책 및 절차와 관련 법령을 온전히 숙지하고 준수할 수 있도록 할 것이 기대됩니다. 매니저는 또한 직원 개개인의 일상 업무활동에 있어 행동강령에 명시된 높은 기준을 권장할 책임이 있습니다. 매니저는 직원들이 법률 또는 행동강령에 관한 질문과 우려사항을 편하게 제기할 수 있도록 정직함과 열린 의사소통에 보답하는 업무환경을 구축하여야 합니다. 매니저는 직원들의 우려사항 또는 주장을 존중하고 전문적인 방식으로 접수 및 취급하여야 합니다. 매니저는 윤리적 우려사항이 접수되는 경우 HR 부서, 법무부서 또는 준법사무실에 이를 신고할 책임이 있습니다.

우려사항의 해결 및 신고

뉴스킨은 귀하가 자유롭게 우려사항을 표현하고 본 행동강령을 포함하는 뉴스킨 정책과 관계법령의 위반사례를 신고할 수 있는 열리고 정직한 환경을 강력 권장합니다.

뉴스킨은 우려사항 또는 위반의 성격에 따라 상이한 신고 선택지를 제공하고 있습니다. 직장 내 직원 관계나 인사에 관한 우려사항인 경우, 건강한 직장 정책(Healthy Workplace Policy) 및 관련 건강한 직장 핫라인을 이용하여야 하며, 정책의 위반, 내부통제 또는 사기행위에 관한 경우, 뉴스킨의 내부고발 핫라인을 이용하여야 합니다.

귀하가 윤리적 사안에 관한 의문이 있거나 본 행동강령, 기타 뉴스킨 정책 또는 관계법령의 위반사례를 신고하고자 하는 경우, 당사는 귀하의 매니저 또는 상급자를 비롯한 경영진에게 이야기할 것을 권장합니다. 이들은 귀하와 협력하여 사안을 해결하거나 귀하에게 가장 적합한 신고 선택지를 안내할 수 있습니다. 경우에 따라, 귀하는 준법사무실 또는 법무부서나 HR 부서 담당자와 직접 소통하고자 할 수 있습니다. 귀하는 이 선택지를 언제나 이용할 수 있습니다. 위반 및 위반혐의는 신속히 신고할 것을 권장합니다.

Nu Skin Global Policy

Nu Skin Enterprises Code of Conduct (Korean)

Corporate Compliance

07/22/2022

Policy Title

Department

Effective Date

귀하가 귀하의 매니저를 비롯한 경영진에게 위반 혐의를 신고하였으나 적절한 조치가 취해지지 않는 것으로 판단되면, 뉴스킨의 기업준법사무실에 연락하는 것을 권장합니다. 익명으로 신고하고자 하는 경우, 귀하는 위반의 성격에 따라 뉴스킨의 건강한 직장 핫라인 또는 뉴스킨의 내부고발 핫라인을 이용할 수 있습니다. 뉴스킨의 정책은 부정행위에 관한 신의성실의 신고에 대하여 협박, 응징 및 기타 여하한 형태의 보복행위를 금지하고 있습니다.

귀하의 행동강령 위반사례 신고 방법은 다음과 같습니다:

1. 상급자 또는 매니저와 불만사항을 해결합니다
2. 하기 명시된 개인에게 연락합니다
3. 내부고발 핫라인(1-844-330-7803)에 전화하거나 nuskin.ethicspoint.com 으로 우려사항을 제출함으로써 익명으로 우려사항이나 불만사항을 전달합니다(내부고발 웹사이트에서 시장을 선택하면 각 시장에 대한 개별 핫라인 전화번호를 확인할 수 있습니다).
4. healthyworkplace.ethicspoint.com 으로 익명으로 우려사항을 제출합니다.

각 핫라인 웹 사이트는 다양한 추가 언어로 문제를 보고할 수 있습니다. 각 시장에는 뉴스킨 윤리 웹사이트에서 시장을 선택할 때 액세스할 수 있는 독립적인 핫라인 전화 번호가 있으며 현지 언어로 신고할 수 있습니다.

법무부서(Legal Department)

체이스 클라크

법률 고문(GENERAL COUNSEL)

CCLARK@NUSKIN.COM

1-801-345-3801

내부 감사부서

JEFFERY MOORE

최고 규정 준수 책임자

JRMOORE@NUSKIN.COM

1-801-345-4622

Nu Skin Global Policy

Nu Skin Enterprises Code of Conduct (Korean)	Corporate Compliance	07/22/2022
Policy Title	Department	Effective Date

HR부서(HUMAN RESOURCES)

BARR HILL

글로벌 서비스 제공 이사

CBHILL@NUSKIN.COM

1-801-345-0256

이사회

EDWINA WOODBURY

감사위원회 의장(AUDIT COMMITTEE CHAIR)

EDWINA.WOODBURY@CHAPELHILLPRESS.COM

보고된 우려 사항 조사 - 건강한 직장 핫라인 또는 뉴스킨 윤리 핫라인에 보고된 모든 우려 사항은 매우 심각하게 받아들여지고 법률, 기업 규정 준수 및 법률 고문이 배정한 고위 경영진으로 구성된 위원회에 의해 엄격하고 기밀로 처리됩니다. 우려 사항을 검토하고, 사건은 조사를 이끌 위원회의 적절한 구성원에게 할당됩니다. 우려를 신고하는 개인은 언제든지 Nu Skin 윤리 핫라인 또는 건강 작업장 핫라인을 통해 추가 정보를 제공할 수 있습니다. 조사는 뉴스킨 내부 조사 지침에 따라 처리됩니다. 위원회는 내부 고발자 및 건강한 직장 프로그램에 따른 모든 조사에 대해 NSE 글로벌 윤리위원회, 경영진 및 이사회 감사위원회에 정기적으로 보고합니다. 뉴스킨 정책은 선의로 이루어진 위법 행위에 대한 보고에 대한 개인에 대한 협박, 보복 또는 기타 형태의 보복을 금지합니다.

보복 - 보고된 위법 행위의 유형에 관계없이 뉴스킨은 법률, 규정, 행동 강령 또는 회사 정책을 위반한다고 믿는 것에 대해 선의의 보고를 하는 사람에 대한 보복을 용납하지 않습니다. 성실하게 그러한 보고서나 차별이나 괴롭힘에 대한 불만을 제출하거나 그러한 불만에 대한 조사에 참여하는 직원은 불만이나 참여로 인해 고용 약관에 부정적인 영향을 받지 않습니다. 선의의 불만을 제기하는 데 관여하거나 보고된 위법 행위에 대한 조사에 참여한 사람에 대한 보복은 해고를 포함한 징계의 근거입니다. 위법 행위를 신고한 경우 기업 규정 준수 부서에 통보하거나

Nu Skin Global Policy

Nu Skin Enterprises Code of Conduct (Korean)	Corporate Compliance	07/22/2022
Policy Title	Department	Effective Date

뉴스킨 윤리 핫라인 또는 건강한 직장 핫라인을 통해 신고해야 합니다. 이러한 모든 클레임은 철저히 조사되고 적절하게 해결될 것입니다.

위반행위자에 대한 징계 - 행동강령 또는 현지/해외 법률을 위반하는 직원, 이사, 임원 또는 경영진은 해고를 포함한 징계조치의 대상이 됩니다. 또한 위반행위를 지시 또는 승인하거나, 위반행위를 신속하게 신고하지 않거나, 신의성실의 신고자를 상대로 보복하는 모든 자에 대해서도 징계조치가 취해질 수 있습니다.

행동강령의 포기 - 뉴스킨 이사회 또는 소속 감사위원회만이 뉴스킨 이사 또는 고위 임원에 대하여 행동강령의 포기를 허여 할 수 있습니다. 뉴스킨이 행동강령의 어느 조항에 대한 중대한 이탈을 승인하거나, 뉴스킨이 고위 임원에게 알려진 행동강령 조항의 중대한 이탈에 관하여 합리적인 기간 이내에 조치를 취하지 않는 경우, 이는 행동강령의 포기로 간주됩니다.

질문: 익명으로 위반사항을 신고할 수 있는 방법이 있습니까?

답변: 예. 우려사항을 익명으로 신고하고자 하는 경우, 귀하는 뉴스킨의 내부고발 핫라인 또는 뉴스킨의 건강한 직장 핫라인을 이용할 수 있습니다. 직장 내 직원 관계나 인사에 관한 우려사항인 경우, 건강한 직장 핫라인을 통해 익명으로 신고할 수 있습니다. 각 뉴스킨 시장에는 핫라인 웹사이트에서 찾을 수 있는 고유한 전화 번호가 있어 현지 언어로 운영자에게 전화로 익명으로 신고할 수 있습니다. 뉴스킨의 정책은 우려사항을 제기하거나, 조사에 참여하거나 달리 자문을 모색하는 직원을 상대로 하는 보복행위를 금지합니다.

뉴스킨 윤리 핫라인: 웹사이트에 제공된 시장과 관련된 nuskin.ethicspoint.com 또는 전화 핫라인으로

뉴스킨 건강한 직장 핫라인: healthyworkplace.ethicspoint.com 또는 웹사이트에 제공된 시장별 전화 핫라인

질문: 뉴스킨의 내부고발자 정책 또는 건강한 직장 정책에 관한 정보를 어디에서 구할 수 있습니까?

Nu Skin Enterprises Code of Conduct (Korean)	Corporate Compliance	07/22/2022
Policy Title	Department	Effective Date

답변: 뉴스킨의 내부고발자 정책 및 건강한 직장 정책에 대한 링크는 Insider 첫페이지에서 확인할 수 있습니다. 내부고발자 정책의 경우 우려 사항 신고로 이동하여 '윤리보고 정책'을 선택합니다. 건강한 직장 정책을 위해 글로벌 리소스로 이동하여 "정책"에서 "건강한 직장"을 선택합니다. 추가 정보가 필요한 경우, 뉴스킨 준법사무실 또는 HR 부서로 연락하시기 바랍니다.

직장

다음은 직원들이 직장과 관련하여 협업하는 타인에 대해 지키고 권장하여야 하는 기준입니다.

직원들은 스스로의 행동을 책임지며 회사의 재산, 시간 및 자원을 사용하는 데 언제나 적절한 주의를 기울여야 합니다. 모든 뉴스킨 직원은 명성, 현금 및 기타 금융 자산, 뉴스킨의 명칭 및 상표, 물리적 플랜트 및 장비, 컴퓨터, 컴퓨터 소프트웨어, 비품, 기록, 전자 자료, 고객 및 판매조직 정보를 포함하나 이에 한정되지 않는 뉴스킨 자산을 수호하고 보호할 의무를 가집니다. 모든 회사 자산은 효율적으로 합법적인 사업 목적을 위하여 사용되어야 합니다.

안전 - 당사는 직원에게 안전하고 건강한 근무 환경을 제공할 것을 약속합니다. 당사는 직원들이 근무하는 모든 곳에서 모든 안전 및 건강 관련 법령을 준수하기 위하여 힘씁니다. 직원들은 사고나 안전하지 않은 조건에 대하여 신속하게 신고할 책임이 있습니다.

평등한 고용 및 기회 - 뉴스킨은 평등한 기회를 제공하는 고용주이며 전 직원을 공평하게 대우할 것을 약속합니다. 입사지원자와 직원은 자격, 기술 증명 및 성과에 따라 평가되며 성별, 성 정체성, 성적 기호 또는 성향, 연령, 피부색, 인종, 종교, 국적, 장애여부, 국가유공자 여부, 결혼 여부, 임신 여부 또는 기타 법률에 따라 보호되는 상태에 따라 평가되지 않습니다.

다양성 - 뉴스킨에서는 다양성을 장려하고 존중합니다. 직원 개개인은 개별 다양성, 재능 또는 개성에 관계없이 모두가 편안하고 존중받는다고 느끼는 근무 환경을 조성하고 유지하도록 도와야 합니다. 사업을 수행하는 각국의 현지 전통 및 관습을 배려하고 존중하는 태도를 권장합니다. 직원의 다양한 경험은 당사에게 글로벌 사업환경에 대한 보다 넓은 관점을 제공합니다.

Nu Skin Enterprises Code of Conduct (Korean)	Corporate Compliance	07/22/2022
Policy Title	Department	Effective Date

차별 - 차별은 성별, 성 정체성, 성적 취향 또는 성적 취향, 연령, 인종, 인종, 종교, 출신, 장애, 베테랑 상태, 결혼 여부, 임신 또는 법률에 의해 보호되는 기타 신분으로 인해 다르게 대우받거나 배제될 때 발생합니다. 채용, 해고, 승진, 교육, 임금 및 복리후생을 포함한 모든 업무 상황에서는 차별이 금지됩니다.

희롱 - 뉴스킨은 직원들에게 타 직원, 판매조직원, 고객, 거래상대방 및 기타 직장 내 개인으로부터의 희롱, 협박 및 남용이 없는 근무 환경을 제공할 것을 약속합니다. Nu Skin에서는 모든 유형의 괴롭힘은 용납되지 않으며 다음을 포함하되 이에 국한되지 않는 엄격하게 금지됩니다:

- 비하하거나 무감각한 농담, 장난 또는 댓글
- 종교적 관행이나 참여에 대한 질문이나 의견
- 비방 또는 상피
- 원치 않는 성적 진보 또는 초대
- 응시, 결눈질 또는 제스처와 같은 비언어적 행동
- 조롱하거나 비방하는 의견
- 풍자 또는 숨겨진 위협
- 의도적으로 정상적인 직장 대화에서 사람을 배제하고 환영받지 못하는 느낌을 주는 행위
- 포스터, 동영상, 사진, 만화, 스크린 세이버, 이메일 또는 비하하거나 성적으로 불쾌한 그림과 같은 불쾌한 이미지를 표시하거나 공유하는 행위
- 성적으로 청구된 댓글이나 다른 사람의 신체적 장애에 대한 의견과 같은 외모 또는 기타 개인적 또는 신체적 특성에 대한 불쾌한 의견
- 손으로 더듬거나 마사지, 정상적인 움직임을 차단, 또는 물리적으로 다른 개인의 작업을 방해 와 같은 불필요 하거나 원치 않는 신체 접촉 또는
- 사람이 성적 또는 낭만적인 진보에 복종하거나 지속적인 고용의 조건으로 사회적 관계에 관여하거나 다른 손실을 피하거나 다른 이익을 대가로 할 것을 요구하는 행위.

괴롭힘이 자신 또는 다른 직원을 대상으로 하는지 여부에 관계없이 모든 유형의 괴롭힘 사건을 즉시 보고하는 것이 좋습니다. 뉴스킨은 폭력적인 행동이나 위협을 용인하지 않으며 모든 신고사항을 조사할 것입니다. 전 직원은 당사 직원에 대한 협박이나 위협에 대해 인지하는 경우 행동을 취할 책임이 있습니다.

Nu Skin Enterprises Code of Conduct (Korean)	Corporate Compliance	07/22/2022
Policy Title	Department	Effective Date

뉴스킨은 부정 행위, 괴롭힘 또는 차별이라고 믿는 것에 대해 선의의 보고를 하는 사람에 대한 보복을 용납하지 않을 것입니다. 우리는 보복주장을 심각하게 받아들입니다. 위법 행위를 신고한 경우 기업 규정 준수 부서에 통보하거나 뉴스킨 윤리 핫라인 또는 건강한 직장 핫라인을 통해 신고해야 합니다.

알코올 및 불법 약물 - 뉴스킨은 약물과 알코올이 없는 작업 환경을 유지하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 직원들은 근무 중, 회사 내에서, 또는 회사 차량 내에서 알코올 또는 불법 약물(또는 규제를 벗어나는 방식으로 제조된 약물)을 제조, 유통, 판매, 가공 또는 사용하는 행위로부터 금지됩니다. 추가 지침에 대해서는 알코올 및 불법 약물에 관한 정책 전문을 참조하십시오.

질문: 직장동료가 다른 직원을 협박하였으나 해당 직원이 사건을 신고하기를 두려워하고 있다고 들었습니다. 어떻게 해야 하나요?

답변: 귀하는 해당 직원에게 사건에 대해 신고할 것을 권장하여야 합니다. 그러나 해당 직원이 여전히 망설인다면, 귀하가 이를 즉시 신고하여야 합니다. 뉴스킨은 폭력적인 행동이나 위협을 용인하지 않으며 모든 신고사항을 조사할 것입니다. 귀하는 당사 직원에 대한 협박이나 위협에 대해 인지하는 경우 행동을 취할 책임이 있습니다. 뉴스킨은 우려 사항을 보고하거나 조사 과정에 참여하는 사람에 대한 보복이 없도록 합니다.

질문: 직장동료가 불쾌하고 성적인 농담을 합니다. 그냥 무시해야 할까요?

답변: 아니요. 뉴스킨은 이러한 행동을 용인하지 않습니다. 농담이나 이야기가 당신에게 불쾌감을 주는 경우, 공격적인 농담을 하는 동료에게 불쾌감을 주는 농담을 찾아 그 사람에게 그만두라고 직접 알려야 합니다. 또는 불편하지 않은 경우 감독자나 관리자 또는 인사부에 즉시 보고하십시오.

질문: 뉴스킨 행사에서 당사 판매조직원이 제 직장동료에게 성적인 발언을 하였습니다. 저희는 판매조직을 지원하기 위하여 온 것이므로 아무 말도 하지 않았습니다. 올바른 행동이었을까요?

Nu Skin Enterprises Code of Conduct (Korean)	Corporate Compliance	07/22/2022
Policy Title	Department	Effective Date

답변: 아니요. 뉴스킨은 직장동료, 거래상대방 및 판매조직원에 의한 희롱으로부터 안전한 근무환경을 제공하기 위하여 노력합니다. 귀하는 귀하의 팀원에게 해당 사건에 대해 즉시 보고할 것을 권장하여야 합니다. 그러기 불편하다면 귀하가 직접 귀하의 경영진이나 HR 부서에 신고하십시오.

뉴스킨에서의 컴퓨터 사용 및 전자 통신 - 뉴스킨의 컴퓨터 시스템 및 네트워크는 민간 시스템이며 인가된 사용자만 사용할 수 있습니다. 이러한 시스템은 회사의 업무 수행을 목적으로 구축 및 유지되며 개인의 상업적 권유, 차별적이거나 희롱하는 메시지의 송수신, 사진 열람, 기타 선동적이거나, 악의적으로 명예를 훼손하거나 달리 불법인 자료를 수신 및 배포하는 데 사용될 수 없습니다. 이 정책은 회사의 이메일 시스템에 접근할 수 있도록 인가된 직원들이 해당 시스템을 업무 시간 외에, 미 국가노동관계법(National Labor Relations Act)에 따라 승인된 임금, 근무시간, 근무 조건 및 기타 사안에 관하여 소통하기 위하여 사용하지 못하도록 제한하지 않습니다.

사내 시스템을 사용하여 생성되어 사내 네트워크 상에서 전송되는 전자 커뮤니케이션 및 데이터는 뉴스킨의 재산이 됩니다. 이러한 커뮤니케이션 및 데이터는 모두 뉴스킨의 통제를 받는 장비 및 사이트 상에 저장되어야 합니다. 직원들은 해당 커뮤니케이션에 대한 프라이버시권을 가지지 않으며 사내 시스템 및 네트워크를 통해 생성, 저장 또는 전송되는 커뮤니케이션 또는 데이터가 기밀로 유지될 것으로 기대하지 말아야 합니다. 뉴스킨은 언제나 전자 전송내역을 모니터링하고 사내 시스템을 사용하는 데이터 및 커뮤니케이션에 접근할 수 있는 권리를 가집니다. 다만, 뉴스킨은 유타 주 법률에 의거 입사지원자 또는 직원의 소셜미디어 계정에 대한 사용자명 또는 비밀번호를 요청하는 것이 금지됩니다.

질문: 직장동료가 말하길 뉴스킨의 다른 사람들이 제 업무용 이메일을 읽을 수 있기 때문에 업무용 이메일로 개인 정보를 발송하면 안 된다고 합니다. 사실입니까?

답변: 예. 뉴스킨은 조사 또는 소송의 증거개시절차와 관련되는 등 사내 컴퓨터 또는 서버에 전송되거나 저장된 이메일 및 인스턴트 메시지 의사소통을 열람하고 모니터링할 수 있는 권리를 가집니다.

소셜미디어 별도의 설명선 상자에 소셜미디어에 관한 질문 및 답변 정리]

Nu Skin Enterprises Code of Conduct (Korean)	Corporate Compliance	07/22/2022
Policy Title	Department	Effective Date

질문: 소셜미디어, 저의 페이스북 페이지 또는 개인적인 블로그 상에서 뉴스킨에 대해서 이야기하는 데에는 어떤 지침이 있습니까?

답변: 귀하는 소셜미디어 상에서 뉴스킨에 관한 대화에 참여할 수 있습니다. 그러나 뉴스킨을 대리하여 자료나 코멘트를 게시하는 것은 특별히 수권된 회사의 대표만 가능합니다. 온라인 또는 소셜 플랫폼 상에 뉴스킨에 관한 게시물을 올릴 때, 귀하는 귀하가 뉴스킨을 대표하지 않으며 귀하의 견해가 뉴스킨의 견해를 대표하지 않는다는 점을 분명히 하여야 합니다. 귀하는 또한 회사의 사안과 관련하여 공개적인 입장을 취하지 말아야 하고, 특히 뉴스킨, 그 직원, 판매조직 또는 계열회사에 관하여 차별적이거나, 명예훼손적이거나, 허위이거나, 외설적이거나, 선동하는 코멘트를 게시할 수 없습니다. 또한, 기밀이거나, 전유적이거나, 대중에게 공개되지 않은 사실에 관한 정보 또는 자료는 절대로 소셜미디어에 포함될 수 없습니다. 이러한 행위는 뉴스킨에 대한 귀하의 고용상태에 영향을 미칠 수 있습니다. 전체 직원 소셜 미디어 정책은 nuskin.policytech.com 정책기술에서 찾을 수 있습니다. 소셜미디어에 관한 추가 질문이 있으신 경우, 귀하의 현지 또는 회사 PR 부서나 법무부서에 연락하시기 바랍니다.

프라이버시 - 뉴스킨은 전 직원, 고객, 브랜드 관계자, 및 뉴스킨이 개인정보를 처리하는 기타 제 3 자의 프라이버시를 존중하고 보호하기 위하여 노력합니다. 뉴스킨은 뉴스킨이 활동하는 국가에 적용되는 다양한 프라이버시 및 정보보호 법률 요건에 따라 행동하며, 뉴스킨이 처리하는 개인정보의 보호 등을 보장합니다. 귀하는 해당 정보가 부적절하게 공개되지 않도록 방지하고 기밀로 유지할 책임이 있습니다. 다음은 직원들이 시장과 관련하여 협업하는 타인에 대해 지키고 권장하여야 하는 기준입니다.

최근 몇 년 동안 개인, 기업 및 정부는 개인 데이터의 보안에 대한 우려가 점점 커지고 있습니다. 그 결과 개인 데이터를 보호하는 법률과 개인 데이터를 수집, 액세스, 공유 및 사용하는 방식이 점점 더 일반화되고 있습니다.

우리 중 많은 사람들이 브랜드 계열사, 고객, 공급업체, 컨설턴트, 직원 등과 관련된 개인 데이터에 액세스할 수 있습니다. 이 데이터를 보호하는 것은 이제 법적 요구 사항이 될 수 있지만, 뉴스킨에서 다른 사람의 개인 정보를 보호하는 것도 무엇보다도 신뢰의 문제입니다.

시장 내 기준

당사는 고객, 거래상대방, 공급업자 및 기타 사업 파트너와의 관계에 가치를 두고 높은 기준의 윤리 행동 및 관련 법령 준수를 통하여 시장을 발전시키고자 힘씁니다. 당사는 이해관계의 상충, 조작, 은폐, 대외비 정보의 남용, 중대한 사실의 왜전과 같은 불공정 거래관행을 피하는 등 고객, 판매조직원, 거래상대방, 공급업자, 경쟁업자 및 직원들과 공정하게 거래할 것을 약속합니다. 당사는 당사의 높은 청렴성 및 사업관행 기준의 모범이 되는 거래상대방, 공급업자 및 기타 사업 파트너와 함께 일하기 위하여 힘씁니다. 뉴스킨은 이와 유사하게 본 행동강령에 부합하는 법률 및 기준에 따라 운영할 것을 약속하지 않는 어떠한 거래상대방, 공급업자, 판매조직원, 컨설턴트 또는 기타 종류를 불문하는 서비스 제공업자와도 의도적으로 사업을 수행하지 않을 것입니다.

선물 및 향응: 주고 받는 행위 - 많은 산업과 국가에서 선물은 사업 관계의 일환으로 간주될 수 있습니다. 향응 선물에는 식사 및/또는 스포츠 행사, 극장 또는 기타 이와 유사한 활동에 대한 관람 또는 참여가 포함됩니다. 선물에는 셔츠, 카드 홀더, 플래시 드라이브 등과 같은 홍보성 및 사업 기념품이 포함됩니다. 선물에는 또한 뉴스킨 제품 및 문화적이거나 전통적인 빵, 케이크, 캔디 및 기타 유사한 물품이 포함됩니다. 귀하는 사업관계에 대한 합리적인 보완이 되며 뉴스킨의 글로벌 부패방지 및 뇌물수수금지 정책 (Global Anti-Corruption and Anti-Bribery Policy)을 준수하는 경우 때때로 선물 또는 향응을 주거나 받을 수 있습니다. 선물 및 향응은 현지 법률상 합법적이고, 신용할 수 있는 관례적인 현지 사업관행상 용인되며, 그 가치가 합리적이어야 하고 빈번하지 않아야 하며, 사업 결정에 미치는 영향이 없어야 합니다. 직원들의 선물, 향응 또는 기타 사례에 대한 청탁 또는 유인은 용인되지 않습니다. 선물로 현금 또는 현금 등가물을 주고받는 행위는 허용되지 않습니다. 뉴스킨의 글로벌 부패방지 및 뇌물수수금지 정책 및 기타 선물 및 향응에 관한 현지 정책은 선물 및 향응을 주고 받는 것에 관한 더욱 자세한 내용을 제시합니다. 뉴스킨의 글로벌 부패방지 및 뇌물수수금지 정책에 정의된 바와 같이, 비즈니스 거래처 또는 공직자에게 제공되는 선물 및 향응은 뉴스킨의 재무기록에 적절하게 기록 및 분류되어야 합니다.

질문: 판매조직원, 거래상대방 또는 공직자에게 선물, 향응 또는 호의를 제공할 것을

Nu Skin Enterprises Code of Conduct (Korean)	Corporate Compliance	07/22/2022
Policy Title	Department	Effective Date

요청 받았으며 개인과의 우호적인 관계를 유지하기 위하여 그러한 요청을 따라야 한다는 압박을 느낀 경우, 어떻게 행동해야 합니까? 허용되는 선물 및 향응에는 무엇이 있습니까?

답변: 이는 적절한 판단력을 요하는 경우입니다. 일반적으로, 선물 및 향응은 현지 법률상 합법적이어야 하고, 그 가치가 합리적이어야 하고 빈번하게 주고 받지 않아야 합니다. 선물은 홍보 또는 문화적 성격을 띠어야 하며 상황과 개인(들)의 지위에 적절하여야 합니다. 현금 선물은 절대로 적절하지 않고 회사의 정책에 어긋납니다. 현금 선물이나 현금 가치의 선물은 결코 적절하지 않으며 관련 회사 정책에 별도로 명시 되지 않는 한 회사 정책을 위반 하지 않습니다. 귀하는 제공되는 모든 선물 또는 향응을 적절하게 기록하고 비즈니스 목적, 선물/향응의 성격, 선물을 제시하거나 수령하는 자를 포함하여야 합니다. 많은 경우, 귀하는 적절한 직위의 경영진으로부터 사전 승인을 득하여야 합니다. 선물 및 향응에 대해서는 특별히 글로벌 부패방지 및 뇌물수수금지 정책의 적용을 받으며, 동 정책은 선물 및 향응이 허용되는 경우와 요구되는 문서에 관한 지침을 제공합니다. 선물 또는 향응을 제공하거나 수령하기에 앞서 글로벌 부패방지 및 뇌물수수금지 정책을 참조하시기 바랍니다. 요청한 개인과 좋은 관계를 유지하기 위해 선물을 제공하라는 요청을 준수해야 한다는 압박감을 느끼는 경우, 선물이 적절한 사업 목적이 아니라는 경고 신호일 수 있습니다. 관계를 유지하는 것은 상업 시장이나 정부 공무원에게 선물을 제공하는 데 관한 미국 또는 현지 법률이나 규정을 위반 할 가치가 없습니다. 선물 또는 향응과 관련하여 질문이나 우려사항이 있는 경우, 기업준법사무실 또는 법무부서에 문의하시기 바랍니다.

선물을 수락할 때 해야 할 것과 하지 말아야 할 것

선물 및 엔터테인먼트 관행은 다양한 문화권에서 다를 수 있습니다. 비즈니스 거래 과정에서 뉴스킨 직원으로 인정하는 모든 선물 및 엔터테인먼트는 법률을 준수하고 현지 사용자 지정 및 평판 좋은 비즈니스 관행과 일치해야 하며 뉴스킨 또는 증정자의 선물 및 엔터테인먼트 정책을 위반해서는 안 됩니다. 판매업체, 공급업체, 서비스 제공업체, 영업 지원 회원, 고객 또는 기타 당사자로부터 선물, 호의, 오락 또는 기타 팁을 요청하거나 요청하는 것은 허용되지 않습니다. 현금이나 현금 상당의 제안이나 선물을 절대로 수락해서는 안 됩니다.

판매업체, 공급업체, 서비스 제공업체, 영업 담당자, 고객 또는 다른 당사자가 해당 당사자와의 비즈니스 거래 과정에서 선물을 제공하는 경우 항상 다음 사항을 염두에 두어야 합니다:

Nu Skin Enterprises Code of Conduct (Korean)	Corporate Compliance	07/22/2022
Policy Title	Department	Effective Date

해야 할 것:

- 제공된 선물이 현지 법률에 따라 합법적이며 현지 관습 및 평판 좋은 비즈니스 관행과 일치하는지 고려하십시오.
- 제공된 선물이 가치 있고 비즈니스 관계에 대한 유효한 보완이 합리적인지 솔직하게 자문하십시오.
- 제공된 선물과 관련하여 모든 해당 뉴스킨 정책을 준수합니다.
- 제공된 선물이 선물 기부에 관한 기부자의 정책을 준수하는지 주는 사람에게 물어보십시오.
- 선물을 수락하면 이해 상충이나 이해 상충에 대한 인식을 야기할 수 있는지 고려하십시오.
- 제공된 선물을 수락하기 전에 적절한 관리 수준(일반적으로 상사)으로부터 사전 서면 승인을 받으십시오.

하지 말아야 할 것:

- 입찰 요청, 공급업체 선정 절차, 계약 서명 또는 갱신 또는 기타 비즈니스 거래 중이든 판매업체, 공급업체, 서비스 제공업체, 영업 담당자, 고객 또는 기타 당사자에게 선물을 요청하거나 요구하는 행위
- 상품권, 기프트카드, 바우처, 대출 또는 시장성 보안과 같은 현금 또는 현금 은 모든 상황에서 수락합니다.
- 뉴스킨의 사업을 판매업체, 공급업체 또는 서비스 제공업체에 수여하는 대가로 선물을 수락합니다.
- 같은 당사자로부터 자주 선물을 수락 - 귀하께서 수락하는 선물은 비즈니스 관계를 합리적인 보완하는 것으로 가치는 적고 빈번하지 않아야 합니다.
- 전체 사업부 또는 부서와 공유 할 수 있는 선물을 직접 보관하십시오.

이해관계의 상충 - 직원들은 뉴스킨의 최선의 이익을 위해 행위하고 이해관계의 상충으로 보일 수 있는 상황마저도 피하여야 할 의무가 있습니다. 이해관계의 상충은 직원의 개인적 이해관계가 여하한 방식으로 뉴스킨의 이해관계와 충돌하거나 충돌하는 것처럼 보이는 경우 존재합니다. 예를 들어, 이해관계의 상충은 직원 또는 직원의 가족구성원이 해당 직원이 영향력을 갖는 사업결정으로 인하여 개인적인 이익을 취하는 경우 존재합니다. 또한, 이해관계의 상충은 직원이

Nu Skin Enterprises Code of Conduct (Korean)	Corporate Compliance	07/22/2022
Policy Title	Department	Effective Date

거래상대방, 공급업자, 판매조직원, 고객, 경쟁업자 또는 기타 뉴스킨과의 사업을 원하는 자들로부터 선물, 지급, 대출, 서비스나 종류를 불문하는 보상을 유인하거나 수령하는 경우 발생합니다. 뉴스킨을 대리하는 사업 거래 또는 결정에 있어 사업적, 개인적 또는 가족의 이해관계를 위한 선물을 받음으로써 영향받거나 영향받는 것으로 보이도록 하지 마십시오. 직원 또는 가족구성원이 개입하는 사업결정에 있어 개인적이거나 금전적인 이익을 수령할 수 있는 경우, 자신의 관계를 공개하고 결정에서 제외될 것을 요청하여야 합니다. 이해관계의 상충을 조장하거나 조장하는 것으로 보일 수 있는 모든 상황을 피하고 잠재적인 이해관계의 상충은 직원의 상급자, HR 부서 또는 기업준법사무실에 신고하시기 바랍니다.

질문: 이해관계의 상충으로 간주되는 관계의 종류로는 무엇이 있습니까?

답변: 연인, 친구, 가족구성원, 구 직원, 판매조직원, 거래상대방 등을 불문한 모든 관계는 귀하와의 관계가 귀하의 결정, 당사의 사업, 귀하 또는 타인의 삶에 영향을 미칠 수 있는 경우 이해관계의 상충으로 간주될 수 있습니다. 이해관계의 상충은 또한 직원, 임원 또는 이사, 또는 그 가족이 뉴스킨에서의 지위로 인하여 대출 또는 채무보증 등 부적절한 개인적 이익을 수령하는 경우 발생합니다.

사례: 귀하의 형제가 최근 인쇄 사업을 시작하여 귀하에게 뉴스킨 사업을 연결해달라고 요청합니다. 귀하는 형제의 새로운 사업을 지원하고 싶습니다. 형제와의 계약이 뉴스킨의 최선의 이익이 된다고 하여도, 귀하에게는 이해관계의 상충이 존재하므로 해당 사업 결정에 관여할 수 없습니다. 관계를 공개하고 잠재적 비즈니스 관계를 보다 객관적으로 분석할 수 있는 감독자 또는 감독자가 지정한 사람에게 결정을 넘겨야 합니다.

예: 귀하는 잠재적 공급업체로부터 무료 선물, 엔터테인먼트 또는 무료 제품을 제공하고 수락하며, 해당 공급업체가 회사에 서비스 또는 제품을 제공할 수 있는 공급업체 선정 프로세스에 참여하고 있습니다. 이는 회사와의 직책 때문에 개인적으로 이익을 얻었기 때문에 이해 상충이 될 것이며, 이는 해당 공급업체에 대한 인식되거나 실제 불공평한 편파가 발생할 수도 있습니다.

뉴스킨의 이익과 평판 보호

Nu Skin Enterprises Code of Conduct (Korean)	Corporate Compliance	07/22/2022
Policy Title	Department	Effective Date

항상 다음 사항을 질문하십시오:

- 사업결정이 어떤 식으로든 편향되어 있지는 않은지
- 해당 거래상대방을 이용하거나 해당 거래에 참여함으로써 귀하가 개인적으로 얻는 이익이 있는지
- 귀하가 업무의 일환으로 이를 수행할 경우 가족구성원이 개인적으로 얻는 이익이 있는지
- 뉴스킨 직원으로서의 지위에 기반하여 거래상대방, 공급업자 또는 판매조직원으로부터 귀하나 귀하의 가족을 위하여 얻는 이익이 있는지
- 개인적인 이득을 위하여 뉴스킨 재산 또는 자산을 이용하는 것인지
- 이를 수행함으로써 귀하의 이익이 귀하에게 최선인 이익과 뉴스킨에게 최선인 이익으로 나뉘는지
- 귀하의 행동이 대중에 공개되는 경우 뉴스킨의 브랜드 또는 평판이 손상되는지

위 사항에 대한 귀하의 답변이 “예”라면, 기업준법사무실과 논의하시기 바랍니다.

비즈니스 이해관계 외 - 직원들은 뉴스킨 사업활동과 경쟁관계에 있는 활동에 관여할 수 없습니다. 직원이 뉴스킨과의 고용관계 이외에 개인적인 사업이나 부업을 하거나 영리/비영리 기업의 사외이사직에 참여하는 경우, 해당 직원은 매니저와 해당 사업, 부업 또는 사외이사직에 대하여 논의함으로써 이해관계의 상충에 대해 명확하게 이해하고 이를 방지하여야 합니다. 직원들은 개인적인 이익을 위하여 회사의 자원 또는 지위를 이용하거나 회사 자원 또는 지위를 이용함으로써 얻을 수 있는 개인적 이익의 기회를 활용할 수 없습니다. 임직원 및 이사는 기회가 있을 경우 회사의 합법적인 이익을 향상시킬 책임이 있습니다.

회사 기록의 정확성 - 뉴스킨의 공식 기록은 기본적으로 언제나 진실된 비즈니스 상태를 반영할 수 있도록 완전하고 정확해야 합니다. 직원들은 재무 장부, 기록 및 회계를 관련 법률, 회계 관행 및 회사 정책에 따라 기록하여야 합니다. 또한, 직원들은 내부 통제를 준수하여야 하며, 다른 직원 또는 매니저가 내부 통제를 경시하거나 위반하려고 하는 모든 시도를 신고할 책임이 있습니다.

자금, 자산 또는 채무를 미공개 또는 미기록하는 행위는 허용되지 않습니다. 허위 또는 오도성 기입, 기록 또는 문서는 금지합니다. 직원들은 재무부서, 내부감사부서 및 독립 공인회계사와 전적으로 협조하여 뉴스킨의 모든 재무 장부, 기록 및 회계가 정확하도록 도와야 합니다.

Nu Skin Enterprises Code of Conduct (Korean)	Corporate Compliance	07/22/2022
Policy Title	Department	Effective Date

글로벌 시장 - 미국 법률, 국제 법률 및 뉴스킨이 사업을 영위하는 시장의 현지 법률은 매우 구체적인 요건을 명할 때가 종종 있습니다. 예를 들어, 각 국가의 수출입 법률을 위반할 경우 범죄에 해당할 수 있으며, 이 경우 벌금 및/또는 징역형이 내려질 수 있습니다. 직원이 관세사 또는 수출입대행기관과 함께 또는 이들을 통해 업무하는 등 어떤 방식으로든 수출입에 관여하고 있는 경우, 이들은 본 행동강령 및 뉴스킨의 글로벌 부패방지 및 뇌물수수금지 정책을 포함하는 관련 회사 정책을 준수하여야 합니다. 직원은 관련하거나 여타 국제 법률 문제에 관한 우려사항이 있는 경우에는 법무부서와 상의하여야 합니다.

부패방지 - 뉴스킨 직원들은 뉴스킨의 글로벌 부패방지 및 뇌물수수금지 정책과 관련 보충 부패방지 및 뇌물수수금지 정책 또는 특정 시장 내 기업 지침을 준수하여야 합니다. 이는 전 직원이 뉴스킨이 사업을 수행하는 모든 국가의 현지 및 국제 부패방지법을 준수하여야 한다는 점을 의미합니다. 뉴스킨은 직원들이 공직자 또는 담당자의 행동이나 결정에 부적절한 영향을 미치기 위한 목적으로 직접 또는 간접적으로(대리인, 컨설턴트, 또는 회사와 거래하는 제 3 자 상품/서비스 제공업자를 통하는 등) 지급 또는 선물을 제공하는 행위를 금지합니다. 부패방지법은 공직자 및 담당자에 관한 매우 광범위한 정의를 두고 있기 때문에, 이와 관련하여 충분한 주의를 기울여야 합니다.

또한, 뉴스킨의 글로벌 부패방지 및 뇌물수수금지 정책은 상업적 뇌물을 금지합니다. 상업적 뇌물은 거래상대방, 공급업자, 판매조직원 및 경쟁업자 등이 제공하거나 제안하는 개인적인 이익에 기반하여 사업 결정을 내리는 것을 포함합니다. 상업 시장에 있는 자들을 비롯한 그 누구로부터도 뇌물이나 킥백(kickbacks)을 유인하거나 받지 않아야 합니다. 마찬가지로, 뉴스킨은 거래상대방, 공급업자, 판매조직원 및 경쟁업자 등에게 뇌물 또는 킥백을 제공하거나 제안하는 행위를 금지합니다.

부패방지에 관한 규정 및 정책이 복잡하기 때문에, 직원들은 질문사항이 있는 경우 뉴스킨의 글로벌 부패방지 및 뇌물수수금지 정책, 관련 시장별 보충 부패방지 및 뇌물수수금지 정책을 확인하고 기업준법사무실과 상의하여야 합니다. 직원이 부패 위반 가능성에 대해 알게 되는 경우, 첫 번째 목표는 해당 행위를 중단하고 기업준법사무실 또는 뉴스킨 내부고발 프로그램을 통해 위반을 신고하는 것입니다.

Nu Skin Enterprises Code of Conduct (Korean)	Corporate Compliance	07/22/2022
Policy Title	Department	Effective Date

질문: 뉴스킨의 글로벌 부패방지 및 뇌물수수금지 정책을 위반할 수 있는 일반적인 상황으로는 무엇이 있습니까?

답변: 일반적으로, 선물과 관련한 행위, 당사를 대리하여 공직자와 교류하는 컨설턴트 고용, 기부금 송금, 이벤트 후원, 외부 당사자의 여행경비 지급 및 기타 이와 유사한 활동은 그 의도가 어느 개인이 당사에 부당하거나 부적절한 이익을 제공할 수 있도록 어떠한 행위를 하도록 부적절한 영향을 주기 위함인 경우 법률 위반이 될 수 있습니다.

- 선물을 주거나 받는 경우,
- 정부 관료들과 상호 작용할 컨설턴트를 유지하는 것,
- 자선 기부,
- 후원자 이벤트(종종 정부 기관 또는 공무원과 상호 작용하여 허가 또는 기타 장소 관련 목적을 위해 상호 작용할 필요가 포함됨) 및
- 외부 당사자에 대한 여행비 지불

또한 제품 등록, 통관, 비즈니스 라이선스 획득 또는 외부 당사자가 뉴스킨 또는 정부 공무원, 기관 또는 단체에 대한 입장을 대변하는 기타 서비스 또는 활동 영역에서 뉴스킨에 상품 또는 서비스를 제공하기 위해 외부 당사자를 참여시킬 때는 추가주의를 기울여야 합니다.

사례: 당사가 이러한 서비스에 대한 지원을 위하여 고용하는 컨설턴트는 추가 금액을 지급할 경우(“컨설팅 청구서”를 통하는 경우도 마찬가지입니다) 성공을 보장할 수 있다고 제안할 수 있습니다. 컨설턴트가 뉴스킨으로부터 받은 “추가” 수수료 또는 평소와 달리 높은 수수료의 일부를 등록 또는 인허가 승인을 담당하는 공직자에게 선물을 제공하거나 지급하기 위하여 사용하는 경우, 회사가 아닌 제 3 자 서비스 제공업자에 의해 이루어졌다 하더라도, 이는 부패방지법 위반에 해당합니다. 귀하가 회사의 이익 또는 우위를 보장하기 위하여 “추가” 수수료를 지급하거나 선물을 제공하도록 요구받는 경우, 최고준법감시인, 기업준법사무실 또는 법무부서에 이를 즉시 알려 자문을 구하십시오.

질문: 부패방지 위반 가능성에 대해 알게 되는 경우 어떻게 해야 합니까?

Nu Skin Enterprises Code of Conduct (Korean)	Corporate Compliance	07/22/2022
Policy Title	Department	Effective Date

답변: 첫 번째 목표는 해당 행위 또는 관련 활동이 중단되도록 하는 것입니다. 귀하는 뉴스킨의 글로벌 부패방지 및 뇌물수수금지 정책에 따라 기업준법사무실 또는 뉴스킨 내부고발 프로그램을 통해 모든 부패방지 위반 가능성을 신고하여야 합니다.

제재, 보이콧 및 거래 제한 - 미국 연방정부 및 그 외 다수의 정부들은 정치적 및 국가안보 목적으로, 회사, 개인, 심지어는 타 정부를 상대로 경제 제재 및 통상 금지령을 가하고 있습니다. 뉴스킨의 직원들은 제 3 자 상품/서비스 제공업자 또는 그 수익적 소유자가 미국이나 기타 관련 국제 제재 감시목록에 포함되어 있는 경우, 참여시키지 않도록 주의하여야 합니다. 특정 거래에 있어 이에 해당되는지 여부를 확인하는 데 도움이 필요한 경우, 기업준법사무실에 문의하시기 바랍니다.

또한, 뉴스킨 직원들은 국제적인 보이콧에 참여 또는 협력해달라거나, 특정 지역의 보이콧 규정을 준수해달라는 요청을 받는 경우(제품이 보이콧 또는 “블랙리스트” 대상 기업에 의해 소유, 제재 또는 운송되지 않았음을 확인해달라는 요청 포함), 기업준법사무실 또는 법무 부서에 즉시 연락하여야 합니다. 이에 대한 예로는 이스라엘 또는 “블랙리스트” 대상 회사들과 사업을 거절하도록 하는 조항이 포함된 계약을 체결해달라는 요청을 들 수 있습니다.

제 3 자 실사 - 뉴스킨의 전 직원은 뉴스킨의 브랜드와 평판을 보호할 책임이 있습니다. 이러한 노력에 필수적인 일환으로서, 뉴스킨에게 상품/서비스를 제공할 외부 거래상대방, 공급업자 또는 서비스업자를 참여시키기 전에, 또는 뉴스킨이 자선 기부를 하기 전에, 그러한 거래에 참여하고 있는 뉴스킨 직원들은 적절한 실사를 실시하여 해당 제 3 자의 배경을 이해함으로써 해당 제 3 자가 우수하고 명성 있는 기업 또는 조직임을 보장하여야 합니다. 직원들은 제 3 자 참여여부를 결정하기 전에 실사를 실시하고, 회사 정책상 요구되는 바에 따라 실사 작업에 관한 기록을 유지하여야 합니다. 전 직원은 뉴스킨이 참여 또는 지급을 하기 전에 관련 정확한 실사 절차를 수행할 책임이 있습니다.

기록 관리 - 기록은 뉴스킨의 정보 분류 및 기록 보관 정책에 따라 관리됩니다. 방식을 불문하고 소송 또는 기타 법적이거나 정부의 질의, 절차 또는 수사를 방해, 훼손 또는 간섭하기 위한 목적으로 사업 기록 또는 문서를 파기, 은폐, 변경 또는 허위기재하는 것은 뉴스킨 정책의 위반이며 많은 국가에서 불법입니다.

Nu Skin Global Policy

Nu Skin Enterprises Code of Conduct (Korean)

Corporate Compliance

07/22/2022

Policy Title

Department

Effective Date

지식 재산 - 직원들은 타인의 지식재산권을 고의로 침해할 수 없습니다. 지식재산권에는 상표, 저작권, 영업비밀 및 특허권이 포함됩니다. 지식재산권에는 상표, 저작권, 영업비밀 및 특허권이 포함됩니다. 또한, 귀하는 타 회사의 기밀정보 또는 영업비밀을 공개하거나 공개를 요청받을 수 없습니다. 뉴스킨은 당사의 경쟁 우위를 제공하는 정보, 프로세스, 제품 배합 및 기술 등 광범위한 지식재산 자산을 소유하고 이에 의존합니다. 직원 개개인은 뉴스킨의 지식자산을 보호하도록 이를 도울 책임이 있습니다.

제품의 품질 및 안전 - 소비자들은 뉴스킨 브랜드로부터 더 많은 것을 기대합니다. 뉴스킨은 소비자가 제품의 우수한 품질 및 안전을 신뢰할 수 있게끔 보장합니다. 뉴스킨의 주요 책임 중 하나는 높은 품질 및 안전 기준을 유지함으로써 소비자에게 제품의 안전을 보장하는 것입니다. 행동강령의 일부로서, 귀하는 제품 품질 및/또는 안전에 위험을 초래할 수 있는 우려사항 또는 문제를 신고하여야 합니다.

마케팅 - 뉴스킨은 제품 및 사업기회와 관련하여 청렴성을 유지할 것을 약속합니다. 뉴스킨은 제품 및 기회, 마케팅, 광고, 홍보, 포장 또는 진열 관련 자료가 사실을 왜곡하거나 오도성 인상 또는 진술을 제공하지 않도록 노력합니다. 귀하는 뉴스킨의 마케팅 등 자료가 오해를 야기하거나 왜곡된 상황 또는 정보를 보도하지 않도록 지원해야 합니다.

질문: 제 직업은 마케팅과 무관하고, 저는 판매조직원과 아무런 교류가 없습니다. 이 내용이 제게 중요한 이유는 무엇입니까?

답변: 단순히 정책에 관한 문제가 아니고, 당사 브랜드와 평판을 관리하고 보호하는 것에 관한 문제입니다. 마케팅 또는 기타 자료가 제품이나 사업기회에 대하여 오해의 소지를 불러일으킨다면, 회사의 소중한 평판에 피해가 갈 것입니다. 직원 개개인은 지위를 막론하고 뉴스킨의 브랜드 및 평판을 보호하고 개선하는 역할을 수행합니다.

질문: 당사 판매조직원을 돕고 회사의 성장을 위하여 노력하느라 모두가 바쁜 와중에 각 커뮤니케이션에 이처럼 많은 노력을 기울여야 하는 이유는 무엇입니까?

Nu Skin Enterprises Code of Conduct (Korean)	Corporate Compliance	07/22/2022
Policy Title	Department	Effective Date

답변: 성장은 사실에 기반하고 현실적인 기대치를 제공하지 않는 한, 지속성이 없습니다. 당사는 진심으로 고객을 보호하기 위해 주의를 기울이고 있습니다. 귀하 또는 뉴스킨에 대한 타인의 신뢰를 훼손할 수 있는 어떠한 커뮤니케이션도 하지 않아야 합니다.

공정한 경쟁 - 뉴스킨의 전 직원은 모든 관련 경쟁법(미국에서는 “독점금지법”이라 함)을 준수하여야 합니다. 이러한 법률은 가격담합 또는 일반적인 시장의 힘을 침해하는 기타 담합행위와 같은 부당한 경쟁행위로부터 소비자나 다른 회사들을 보호합니다. 직원들은 뉴스킨을 위하여 업무를 수행하는 과정에서 자신의 지위에 적용되는 경쟁법에 대한 상세한 정보를 알고 싶은 경우 법무부서와 상의하여야 합니다.

자금 세탁 방지 - 자금 세탁과 관련된 모든 법률을 준수해야 합니다. 돈 세탁은 불법 자금을 숨기거나 합법적인 것처럼 보이게 하는 과정입니다. 자금 세탁에 관여하지 말고 제 3 자 실사 절차를 수행하여 누구와 거래하고 있는지 알 수 없습니다. 범죄나 테러를 지원하지 마십시오. 질문이나 우려가 있는 경우 법률 부서에 제기하십시오.

투자 공동체

상장회사로서, 뉴스킨은 증권거래위원회(Securities and Exchange Commission), 뉴욕증권거래소(New York Stock Exchange) 등 규제기관의 엄격한 규정을 준수하여야 합니다. 뉴스킨은 주주 및 금융계와 확신 및 신뢰를 구축하고 유지하기 위하여 힘씁니다. 당사의 우수한 평판을 유지하는 한편 모든 관련 법령을 준수하는 방식으로 뉴스킨의 최선의 이익을 위해 행위하는 것은 우리의 책임입니다.

중요 비공개 정보 및 기밀유지 - 중요 비공개 정보는 공식적으로 공개되기 전에 알 필요가 없는 직원 또는 뉴스킨 외부인과 공유될 수 없습니다(해당 사안과 관련하여 뉴스킨을 지원하는 뉴스킨의 자문인은 제외합니다). 뉴스킨은 증권거래위원회에 접수 또는 제출되는 보고서 및 서류와 기타 공개 커뮤니케이션에 완전하고 공정하며 시기적절하고 이해할 수 있는 공개내용을 제공할 것을 약속합니다.

Nu Skin Enterprises Code of Conduct (Korean)	Corporate Compliance	07/22/2022
Policy Title	Department	Effective Date

기밀정보가 중요 비공개 정보의 수준에 이르지 않는 경우에도 주의를 기울여야 합니다. 기밀정보는 경쟁업자에게 유용할 수 있거나, 공개 시 회사 또는 회사의 고객들에게 해를 입을 수 있는 모든 비공개 정보를 의미합니다. 귀하는 공개가 승인되거나 법적으로 위임된 경우를 제외하고 회사 또는 고객이 귀하에게 위임한 정보의 기밀성을 유지해야 합니다.

질문: 중요 비공개 정보로 간주되는 정보는 무엇입니까?

답변: 합리적인 투자자가 판단하기에 증권의 매수, 보유 또는 매각 결정을 내리는 데 있어 중요한 정보는 "중요" 정보로 간주됩니다. 당사의 주가에 긍정적이든 부정적이든 영향을 미칠 수 있는 모든 정보는 중요 정보로 간주됩니다. 중요 정보의 예로는 앞으로의 수익 또는 손실 전망, 매출 또는 수익 등 통합 재무 성과, 주요 사업 발전 및 뉴스킨의 제품과 관련된 주요 안전 또는 품질 문제가 포함될 수 있습니다. 중요도를 평가하는 뚜렷한 기준이 있는 것이 아니라, 중요도는 모든 사실관계에 대한 평가를 토대로 하며 집행당국이 사후적으로 평가하는 경우가 종종 있습니다.

대중에게 공개되지 않은 정보는 일반적으로 "비공개" 정보로 간주됩니다. 정보가 대중에게 공개되었음을 입증하기 위해 뉴스 와이어 서비스 또는 SEC에 제출된 공개 문서를 통해 공개된 경우와 같이 정보가 널리 유포되었음을 입증할 필요가 있습니다.

개인 블로그:

질문: 저는 개인 블로그에 저의 생각과 감정을 친구들과 공유합니다. 업무 관련 정보를 포함하기 전에 무엇을 고려해야 할까요?

답변: 주의를 기울이시기 바랍니다. 소셜미디어, 블로그, 인스턴트 메시지, 네트워크 사이트 등 온라인 소통은 다른 커뮤니케이션과 동일한 규정을 적용 받습니다. 중요 비공개 정보를 공개하지 마십시오. 예를 들어, 신제품 또는 곧 있을 제품 출시, 임원진의 변화, 재무 정보 또는 기타 중요 비공개 정보에 관하여 쓰지 마시기 바랍니다. 또한, 판매조직 또는 거래상대방과의 관계, 개별 직원 정보 등 민감하거나 비밀인 정보에 대한 글쓰기도 삼가시기 바랍니다.

질문이 있으시거나 추가 정보를 필요로 하는 경우, 다음으로 문의하시기 바랍니다.

Nu Skin Enterprises Code of Conduct (Korean)	Corporate Compliance	07/22/2022
Policy Title	Department	Effective Date

미디어 또는 리서치 회사의 문의:

질문: 기자로부터 제품 출시에 관한 자세한 정보를 요청하는 전화를 받았습니다. 도움이 되고 싶은데, 어떻게 해야 할까요?

이러한 상황에서 최선의 도움이 되는 대응책은 해당 기자에게 뉴스킨에 대한 관심에 감사를 표하고, 귀하가 담당자가 아니라는 점을 알린 후, 즉시 사내커뮤니케이션부서로 안내하는 것입니다.

뉴스킨은 문의에 대한 응답으로 보고하거나 제공하는 정보가 정확한지 확인해야 합니다. 뉴스킨이 관련 법률 및 대중에 대한 의무를 준수하도록 하기 위해 미디어, 분석가 및 연구 회사와의 모든 커뮤니케이션은 기업 커뮤니케이션 및/또는 투자자 관계 부서를 통해 이루어지거나 승인되거나 조정되어야 합니다.

재무 결과 또는 회사 계획을 포함한 회사 비즈니스 또는 정보에 대해 분석가, 기타 금융 투자 전문가, 주주, 언론 등과 구체적으로 승인되지 않는 한 논의할 수 없습니다. 어떤 개인도 기업 커뮤니케이션과 사전 협의 없이 뉴스킨에 대해 이야기해서는 안 됩니다. 이 정책의 어떤 것도 전국노동관계법에 따라 스스로 또는 다른 동료를 위해 고용 문제를 논의할 수 있는 직원의 권리를 제한하는 것으로 해석되어서는 안 됩니다.

외부 그룹 회의:

질문: 뉴스킨 업무의 일환으로, 저는 종종 판매조직, 산업협회 또는 언론과 만남을 가집니다. 이들은 종종 뉴스킨의 성공사례, 매출액 현황 등에 관한 피드백이나 업데이트를 묻습니다. 저는 뉴스킨 직무의 일환으로 이들과 만나 위와 같은 논의를 할 권한이 있는데, 저의 발언이나 논의에 제한이 있습니까?

답변: 귀하의 직무에 대중 또는 언론과 만나 뉴스킨 사업에 관한 논의를 하는 것이 포함될 수 있다고 하여도, 귀하는 논의하는 정보에 관하여 주의를 기울여야 합니다. 이는 언론과 협업하는지 여부에 관계없이 전 직원에게 적용됩니다. 귀하는 "공식적으로" 공개되지 않았거나 공개된 정보와 상충되거나 공개된 정보에 추가적인 정보에 관하여 논의하거나, 이를 제공하거나 발표할 수 없습니다. 정부의 규정은 상장회사가 금융시장에 대한 이해관계가 있는 정보를 배포 또는 공개하는 방식을 매우 구체적이고 공식적으로 명시하고 있습니다. 매출액 관련 정보, 또는 매출 동향, 제품 출시 또는 제품 출시의 성공여부에 관한 정보의 최근 변동 등 이와 유사한 정보는 모두 금융 시장에 영향을 미칠 가능성이 있습니다. 귀하의 논의에 공식적인 방법을 통해 대중에게 이미 배포된 정보만 포함되고 귀하의 논의가 금융시장 지침 등 대중에게 공식적으로 제공된 정보와 일치하도록 상당한 주의를 기울여야 합니다. 추가 질문이 있는 경우, PR 사무실, 법무부서 또는 컴플라이언스 부서에 문의하시기 바랍니다.

증권 거래 - 금융 시장 내 공정성과 청렴성을 보장하기 위하여, 직원들은 중요 비공개 정보를 보유하거나 중요 비공개 정보를 토대로 뉴스킨 증권 또는 타 회사의 증권의 거래에 관하여 타인에게 자문을 제공하는 동안 뉴스킨 증권의 거래가 금지됩니다.

증권 거래에 관한 뉴스킨의 정책은 뉴스킨 직원이 내부 정보를 거래한다고 보일 수 있는 행위조차 방지하는 데 그 의도가 있습니다. (직접 거래하거나 중요 비공개 정보를 타인에게 공개함으로써) 내부자 거래에 관여하는 직원들은 즉각적인 해고 및 고발의 대상이 됩니다. 정보의 중요도 및 공개여부에 관하여 의구심이 드는 경우, 직원들은 법무부서에 자문을 구할 때까지 거래를 삼가야 합니다.

Nu Skin Global Policy

Nu Skin Enterprises Code of Conduct (Korean)

Corporate Compliance

07/22/2022

Policy Title

Department

Effective Date

질문 : 내 뉴스킨 주식 중 일부를 판매하고 싶습니다. 회계 분기는 막 끝났지만 관리 또는 재무 보고 업무에 있지 않으므로 일반적으로 회사의 분기 별 수익이나 실적 결과를 알지 못하며 이 정보를 알 필요가 없습니다. 하지만 내 주식을 판매하기 위해 내 브로커에게 연락하기 불과 몇 분 전에, 나는 다른 직원이 뉴스킨에서 방금 끝난 분기 동안 얻은 수익의 양을 언급하는 대화에 있었습니다. 그래도 주식을 팔 수 있나요?

답변: 아니요. 대화에서 언급된 수익 정보는 물질 정보입니다. 따라서 뉴스킨에서 분기별 수익을 공개적으로 발표하고 발표가 시장에 흡수될 수 있는 충분한 시간이 경과할 때까지 주식을 판매할 수 없습니다.

공동체 기준

직원들은 근무하고 생활하는 공동체까지 영향을 미칩니다. 선의의 힘을 추구하는 뉴스킨의 미션을 준수함에 있어, 귀하는 자선운동에 개입하고, 정치적 절차에 참여하며, 언제나 시민들의 권리 및 이해관계에 있어 올바르게 행동함으로써 생활하는 공동체에 이익이 되는 기회와 책임을 가집니다.

법률 준수 - 뉴스킨은 모든 법령을 준수하고 사업을 영위하는 모든 국가에서 선량한 기업시민이 될 것을 약속합니다.

공동체 개입 - 뉴스킨은 사업을 영위하는 공동체에 기부해야 한다고 믿습니다. 뉴스킨의 Force for Good 재단(Force for Good Foundation) 및 기타 전 세계 뉴스킨 직원들이 지원하는 자선단체는 선의의 힘을 추구하는 당사의 약속을 실질적으로 보여줍니다. 직원에게는 속한 공동체 및 자선단체에 적극적으로 개입할 것을 권장합니다.

환경 - 직원들은 모든 환경 관련 법령을 준수하고 본 정책에 위배되는 모든 경우를 신고할 것이 기대됩니다. 직원들은 사업이 환경에 미치는 영향을 최소화하여야 합니다. 깨끗한 물과 공기를 촉진하고 매립폐기물을 줄이기 위한 에너지 프로그램을 보존, 재활용 및 활용할 것을 권장합니다.

Nu Skin Enterprises Code of Conduct (Korean)	Corporate Compliance	07/22/2022
Policy Title	Department	Effective Date

공정한 고용 -세계 각지의 뉴스킨 영업소 중 어디에서도 미성년 노동, 미성년 착취, 강제 노동, 체벌이나 신체적 학대, 또는 비자발적 노역이 이루어지지 않습니다. 뉴스킨의 전 직원은 관련 고용 최저연령에 관한 법률, 임금 및 시간에 관한 법률, 최저임금 및 야근에 관한 법률과 최대시간에 관한 규정을 준수하여야 합니다. 뉴스킨은 무보수로 일하거나 야근할 것을 요구하지 않습니다.

정치적 기부금 및 정치 활동 - 뉴스킨은 직원들에게 생활하는 공동체 내의 정치적 절차에 참여할 것을 권장합니다. 그러나 일부 국가에서는 뉴스킨이 정치 후보자에게 금전적 기부를 하는 행위가 금지되거나 규제될 수 있습니다. 따라서, 뉴스킨이 직접 또는 대리하여 제공하는 금전적 기부금은 반드시 대정부관계(GR)부서의 사전 승인을 받아야 합니다.

행동강령에 대한 동의서 (Code of Conduct Agreement)

직원들은 아래와 같은 행동강령에 대한 동의서에 동의하여야 합니다.

본인은 뉴스킨과의 고용관계의 일환으로 본 행동강령을 숙독하고 정기적으로 검토할 책임이 있음을 인정합니다. 아래에 성명을 기재함으로써, 본인은 행동강령 교육을 이수하였고, 그 요구사항을 이해하며, 행동강령의 열람 장소와 방법을 숙지하고 있음을 확인합니다. 또한, 본인은 목격하거나 알게 될 수 있는 부정행위를 신고하는 등 본 행동강령을 준수할 것입니다. 본인은 인사, 법률부서, 컴플라이언스 부서 또는 내부 감사가 수행한 내부 조사에 전적으로 협조할 의무가 있음을 인정합니다.